**EMPRESA** [*razón social y domicilio de la empresa*]

[*Departamento o cargo de quien remite el documento*]

Al Trabajador/a Don/Doña …………

En …………, a … de ……… de …….

Muy señor/a nuestro/a:

Nos ponemos en contacto con usted para informarle que, debido a la situación de pandemia ocasionada por el virus COVID-19 que afecta al país, el Gobierno ha acordado unas medidas de restricción mediante el [Real Decreto 463/2020 de 14 de Marzo](http://app.vlex.com/#vid/841194740) por el que se declara el estado de alarma en todo el territorio español, y dado que la actividad de nuestra empresa se encuentra afectada por las mismas, de conformidad con el [23](http://app.vlex.com/#vid/841303116/node/23) del Real Decreto-Ley 8/2020, de 17 de Marzo [*en caso de que el procedimiento de suspensión de contratos se deba a fuerza mayor: “de conformidad con el art. 22 del Real Decreto-Ley 8/2020, de 17 de Marzo*], nos hemos visto obligados a tramitar un Expediente Temporal de Regulación de Empleo instado por causas ………. [*las que procedan: económicas, organizativas, técnicas o de producción o de fuerza mayor*], al amparo de los arts. [47](http://app.vlex.com/#vid/586712663/node/47) y [51](http://app.vlex.com/#vid/586712663/node/51) del [Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre](http://app.vlex.com/#vid/586712663), por el que se aprueba el [Estatuto de los Trabajadores](http://app.vlex.com/#vid/586712663) y los [artículos 16 a 24](http://app.vlex.com/#vid/520525999/node/16..24) del [Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre](http://app.vlex.com/#vid/520525999), por el que se aprueba el Reglamento de los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de jornada [*o en caso de se trate de causa de fuerza mayor: artículos 31 a 33 del Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre*]; y mientras dure la situación de alarma.

Por todo ello, junto a la presente le hacemos entrega de la Resolución de fecha …….dictada por …….[*la Autoridad Laboral que resulte competent*e] en virtud de la cual se resuelve el mencionado Expediente de Regulación Temporal de Empleo autorizando la suspensión de ……...contratos de trabajo [*o reducción de la jornada laboral*]. [*En caso de que el periodo de consultas haya finalizado con acuerdo, hacer constar: “Esta resolución homologa el acuerdo alcanzado en el período de consultas del procedimiento de suspensión de contratos, con fecha ……. entre la empresa y la representación de los trabajadores sobre la medida reguladora adoptada*].

Tras concluir el período de consultas, el día …… [*especificar fecha completa*] la empresa comunicó a la Autoridad Laboral su decisión final sobre el referido procedimiento de suspensión de contratos de trabajo [*o reducción de jornada*]. [*En caso de que el ERTE se deba a causa de fuerza mayor, no hay periodo de consultas*].

En consecuencia, y en base a la Resolución antedicha, le comunicamos que la empresa va a proceder a la suspensión de su contrato de trabajo a partir del …….y hasta que cese el estado de alarma que atraviesa este país y las limitaciones que impiden el desarrollo de nuestra actividad, momento en que deberá reincorporarse a su puesto de trabajo, pasando usted durante este período de suspensión autorizado a la situación legal de desempleo [*Esta comunicación debe contemplar los días concretos afectados por dichas medidas y, en su caso, el horario de trabajo afectado por la reducción de jornada durante todo el periodo que se extienda su vigencia*].

Le facilitamos los documentos precisos para solicitar el pago de la prestación contributiva por desempleo ante el Servicio Público de Empleo Estatal, comunicándole que tiene un plazo de quince días hábiles, a contar desde el día …….. [*día siguiente al que empieza la suspensión de contrato o reducción de jornada de trabajo*]. Tiene derecho a acceder a esta prestación aunque carezca del período mínimo de ocupación cotizada necesario para ello y además no se le computará el tiempo en que se perciba dicha prestación por desempleo a los efectos de consumir los períodos máximos de percepción establecidos, a tenor de lo dispuesto en el art. 25 del [Real Decreto-Ley 8/2020, de 17 de Marzo](http://app.vlex.com/#vid/841303116).

Igualmente ponemos a su disposición las cantidades correspondientes a la liquidación de partes proporcionales y otros conceptos salariales, devengados hasta la fecha de suspensión.

Asimismo, se le hace saber que contra la decisión que se le comunica podrá reclamar como trabajador ante la jurisdicción social.

Agradeciendo de antemano la comprensión frente a la presente medida, necesaria para el mantenimiento futuro de los puestos de trabajo, aprovechamos la ocasión para saludarle atentamente.

Rogamos firme duplicado de la presente a los efectos de recepción y constancia.

Recibí el ….. de …..… de ….

**EL/LA TRABAJADOR/A**

[*Nombre y apellidos y firma del trabajador/a*]

**POR LA EMPRESA**

Firmado: [*Nombre y apellidos de la empresa y sello correspondiente*]

{{voz|M1O1V4, {{voz|L6U2U4}} {{voz|3V4U8W3}} {{voz|L2P5X1}} {{voz|L2P9B3}}