

NOTA INFORMATIVA 12/2015

Quan es poden prorrogar les autoritzacions de treball per a persones en situació d'estada?

El Reglament d'estrangeria (RD 557/2011) preveu la possibilitat de prorrogar les autoritzacions de treball dels titulars d'una autorització d'estada, sempre que subsisteixin les circumstàncies que van motivar la concessió de l'autorització anterior.

Per determinar que subsisteixen les mateixes circumstàncies, es tenen en compte els elements següents:

- Contracte amb la mateixa empresa i en el mateix lloc de treball, tot i que s'admeten canvis en la retribució i/o l'horari que no alterin la naturalesa de la relació laboral.
- Continuitat de l'alta en la Seguretat Social, tot i que s'admet la interrupció de la relació laboral si la data de la baixa a la Seguretat Social coincideix amb la data de caducitat de l'autorització de treball i de l'autorització d'estada i s'ha sol·licitat la pròrroga d'aquesta última.
- Normalment es formalitza una pròrroga del contracte de treball inicial, però es pot fer un nou contracte de treball sempre que es compleixin els requisits anteriors.



A banda d'aquests elements, el Reglament estableix que la durada màxima d'aquestes autoritzacions de treball, en el cas que el contracte inicial fos a temps complet, és de tres mesos. Per aquest motiu, en el cas de contractes a jornada completa, si l'autorització inicial era d'una durada inferior a tres mesos, la pròrroga es concedirà, com a màxim, per un període que sumat a l'anterior no superi els tres mesos.

Si l'autorització inicial ja era d'una durada de tres mesos, no és possible concedir una pròrroga, però sí és possible accedir a una nova autorització de treball (a temps complet) en aquestes situacions:

- si s'aporta un contracte de treball amb una empresa diferent a l'anterior, o
- en el cas que es tracti de la mateixa empresa, s'ha d'haver interromput la relació laboral un mínim de 3 mesos.

Cal recordar que per a la concessió de la pròrroga caldrà acreditar els corresponents requisits, entre els quals que durant tot el període de contractació a temps complet no hi hagi activitat lectiva.