

12 MESOS - 12 FITES

CADA DIA ÉS 8 DE MARÇ

- 1a Fita. Presentació del Pla Integral d'Igualtat de l'ICAB
-
- 2a Fita. Intervenir en iniciatives normatives que tendeixin a incloure la perspectiva de gènere
-
- 3a Fita. Liderar iniciatives per la plena conciliació familiar i laboral de les advocades en l'exercici de la professió
-
- 4a Fita. Creació d'un distintiu de qualitat per aquells despatxos compromesos amb la igualtat i la conciliació
-
- 5a Fita. Obrir un canal de comunicacions on les advocades puguin posar en coneixement de l'ICAB situacions que considerin discriminatòries
-
- 6a Fita. Prioritzar actuacions per combatre la violència de gènere
-
- 7a Fita. Visualitzar l'aportació de les dones advocades i juristes en les nostres publicacions i plans formatius
-
- 8a Fita. Incorporació de formació en igualtat en els plans docents de l'ICAB i creació d'un segell distintiu, per posar en valor les activitats formatives que respectin criteris de conciliació
-
- 9a Fita. Necessitat de polítiques i mesures que garanteixin la presència de les dones en la presa de decisions
-
- 10a Fita. Participació paritària de les dones advocades en l'entorn mediat de l'ICAB (Comissions, Seccions i Grups de treball)
-
- 11a Fita. Protocol llenguatge i ús d'imatges inclusius amb la diversitat de gènere
-
- 12a Fita. Celebració d'actes i campanyes en defensa de l'efectivitat de la igualtat de gènere

La igualtat és possible si tu també ens ajudes a construir-la

#TimelsNow
#Talentfemeni

PER UNA IGUALTAT REAL

